



Inmaculada Álvarez Morillas, Organización de Mujeres  
Empresarias y Gerencia Activa (OMEGA), Madrid  
“Buenas prácticas, con nombre de mujer, en el Estado”  
2 de Septiembre de 2008

## **“ES NECESARIO PONER EN MARCHA PLANES QUE POTENCIEN LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS EMPRESAS”**

Inmaculada Álvarez Morillas, poseedora de una extensa trayectoria profesional en la implementación en las instituciones de múltiples prácticas en apoyo de la mujer emprendedora, explicó en su intervención que, desde el año 1975, fecha en la que se aprobó en España la Ley de la Mujer, han sido varios los hitos que se han ido sucediendo en este ámbito.

A juicio de la ponente, tras la puesta en marcha de la citada Ley de la Mujer, que reconoció algunos derechos elementales de las féminas que se encontraban conculcados (“abrir una cuenta bancaria, por ejemplo”), llegaron lo que se conoció como los Planes de Igualdad que, en poco tiempo, terminarían con la creación del Consejo Rector del Instituto de la Mujer. La puesta en marcha de esta institución resultó muy importante porque, según Álvarez Morillas, contribuyó a que se aprobaran las primeras leyes firmes en apoyo de la actividad empresarial femenina.

La responsable de OMEGA, que insistió en que es muy importante siempre “chequear debidamente los resultados de todas las medidas que las instituciones ponen en marcha para apoyar a la mujer emprendedora, explicó que otro mojón importante en este camino fue el Plan Óptima, que impulsa la igualdad de oportunidades para los hombres y las mujeres.

***“Cuando se trabaja por cuenta ajena, el trabajo te puede gustar o no; pero cuando trabajas por cuenta propia, el trabajo te tiene que gustar obligatoriamente”***

Inmaculada Álvarez reconoce que actualmente se nota una presencia masiva de mujeres directivas en cargos relacionados con recursos humanos, pero que, sin embargo, aún son muy pocas mujeres las que nos hallamos en departamento técnicos. De cualquier modo, la ponente también reconoció que las mujeres emprendedoras en particular, y todos los emprendedores en general, deben entender que “cuando se trabaja por cuenta ajena el trabajo te puede gustar o no; pero cuando se trabaja por cuenta propia, el trabajo tiene que gustarte obligatoriamente”.

En su recorrido por las buenas prácticas institucionales en apoyo de la mujer emprendedora, la conferenciante explicó que las primeras iniciativas comunitarias en

este campo se dirigieron a potenciar las habilidades directivas de las mujeres (Programa “Now”) y a promover el lenguaje no sexista en los ámbitos educativos, así como a impulsar la conciliación y la flexibilidad horaria” (“Programa Equal”).

Inmaculada Álvarez señaló que, en las empresas, la mujer aún se encuentra en una segunda línea y que le falta dar el salto al primer nivel. “Hay que tener en cuenta que, desde hace unos años, están saliendo más mujeres que hombres de la universidad y que éstas son las que llevarán la responsabilidad en el futuro más próximo”. En este sentido, explicó la ponente, comienza a ser urgente que se pongan en marcha planes para potenciar la presencia de mujeres en los consejos de administración de las grandes corporaciones.